

La motivation :

LA clé de la réussite de l'apprentissage.



Connaitre et comprendre les principaux processus psychologiques qui enclenchent les comportements : une des clés d'action du formateur pour soutenir la motivation des formés.

Optimiser l'opérationnalité d'un nouveau collaborateur par la compréhension de sa motivation à se former.

Quelques clés de compréhension de ce qui se joue.

La mission du formateur/tuteur est de permettre au formé de devenir opérationnel dans les meilleurs délais. Selon l'emploi et le profil du salarié, il s'agit de réfléchir à une démarche "pédagogique" pour transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être indispensables au poste de travail et à son intégration dans l'entreprise.

Mais qu'en est-il de la compréhension et de la prise en compte d'un facteur primordial de l'apprentissage : la motivation - motivation à l'arrivée dans l'entreprise, le service ; pendant les activités d'apprentissage... quels moteurs, quels freins, quelles appréhensions, quels non-dits ?

Conférence- débat animée par Nathalie Massol Tournemire

Environ 40 – 45 mn de conférence et 15 à 30mn de débat

Contenu :

- Les différentes sources et degrés de motivations
- La dynamique de la motivation
- Quelques pistes d'action visant à soutenir la motivation du salarié apprenant

Le contenu est adapté à tout type de formation et de formés dans l'entreprise :

Nouvel entrant CDD, CDI, Intérim, collègues évoluant sur un nouveau poste, jeunes en contrat d'apprentissage, contrats de professionnalisation...autres stagiaires.